

**NO TODO ES CÓDIGO**

# ¿Cómo evaluar habilidades blandas en entrevistas técnicas IT?



# Pedí que expliquen sus decisiones técnicas

¿Cómo *argumentan* una elección?

¿Pueden *explicarlo* en lenguaje claro?

¿Escuchan *otras miradas*?



# Simulá una situación colaborativa

Una sesión de *pair programming* o discusión grupal puede mostrar mucho.

¿Piden *ayuda*?

¿Respetan turnos?

¿Cómo manejan el *desacuerdo*?

# Usá preguntas situacionales

- *“¿Cómo resolviste un conflicto técnico en equipo?”*
- *“¿Cómo reaccionás cuando no sabés algo?”*
- *“¿Cómo priorizás tareas urgentes?”*

# Observá su actitud frente al error

¿Se frustran? ¿Preguntan? ¿Reconocen que no saben?

La forma en que manejan errores dice  
mucho de su *madurez profesional*.



# En equipos IT reales, la diferencia la hacen:

- *la comunicación,*
- *la empatía y*
- *el trabajo en equipo.*

El costo de no mirar esto se paga en desgaste del equipo.



# ¿Buscás perfiles que sumen más allá del código?

En Búsquedas IT te ayudamos a encontrar talento tech con impacto real.

→ Contactanos: [busquedasit.com](https://busquedasit.com)